

COMPLEXO INDUSTRIAL E PORTUÁRIO DO PECÉM: UMA JANELA DE OPORTUNIDADES PARA O CEARÁ

Nesta edição do CSP Notícias, procuramos ampliar ainda mais o leque de informações. A partir de agora, além dos projetos sociais, reforçaremos as notícias sobre a CSP, os processos produtivos e nossas ações ambientais. Esse é um dos principais meios para mantermos uma comunicação clara e direta com vocês, nossas comunidades vizinhas. É com esse objetivo que, mensalmente, estamos apresentando na seção

'Sobre a CSP' as plantas que compõem a siderúrgica. Acreditamos que, conhecendo uma a uma, será mais fácil compreender como, muito em breve, estaremos produzindo placas de aço de forma integrada. Juntos, vamos entender o que faz cada planta, como elas funcionam, a conexão existente entre elas e quais equipamentos ambientais instalados em cada uma. Outro destaque desta edição é o

Programa Janela de Oportunidades, do qual vocês já devem ter ouvido falar. Por meio desse programa, nos unimos com outras empresas e órgãos para orientar os trabalhadores que atuaram ou ainda atuam nessa fase de construção da siderúrgica a buscar novas oportunidades, seja continuando na construção civil, investindo em cursos ou até empreendendo. Vale a pena a leitura!



Oficina de orientação profissional

SOBRE A CSP

Sinterização possui equipamentos de controle de emissão atmosférica

A CSP já começou a receber as matérias-primas que serão utilizadas na fabricação das placas de aço. O carvão mineral vem de várias partes do mundo, como Estados Unidos, Austrália e outros países. Já o minério de ferro será todo extraído de minas brasileiras, em diferentes estados. Esse minério, depois de estocado e analisado, passa por um processo chamado de sinterização. O processo de sinterização na siderurgia foi desenvolvido com o objetivo de aproveitar ao máximo os minérios mais finos no processo industrial. Primeiramente, são separados os tipos de minério de acordo com seus tamanhos. Em seguida, o minério é misturado com água e outros ingredientes, a massa formada é colocada em uma esteira e aquecida por uma grelha até atingir 1200°C e depois resfriada. Os próximos

passos são a britagem e o peneiramento, para ser encaminhado ao alto-forno através de correias transportadoras. Esse processo tem a função aglomerar as partículas menores, conhecidas como fino de minério, em pedaços maiores e padronizados, chamados de sínter.

A sinterização é a maior consumidora de resíduos gerados durante o processo siderúrgico e, por isso, também é a planta que mais contribui para o controle ambiental. Isso porque, além do reaproveitamento de minério e dos resíduos, do monitoramento contínuo dos sistemas de exaustão de gás, do sistema de aspersão e da proteção do solo no pátio, a sinterização possui equipamentos de controle de emissão atmosférica chamados de precipitadores eletrostáticos e filtros manga.

Os precipitadores eletrostáticos usam a eletricidade para o despoeiramento dos gases. Este equipamento utiliza a lógica dos ímãs e, utilizando cargas elétricas, consegue capturar as partículas presentes nos gases.

Já os filtros de mangas funcionam como coadores de café. Neles, o ar entra de baixo pra cima e a poeira fica retida no filtro, permitindo que o ar volte para a atmosfera limpo. Esses equipamentos de controle ambiental irão garantir que as emissões atmosféricas fiquem em até 50% menores que os limites estabelecidos na legislação brasileira.

Cuidados como estes reafirmam o compromisso da CSP com a preservação do meio ambiente e o respeito à legislação ambiental e às comunidades vizinhas.

A sinterização da CSP possui, aproximadamente, 105 mil m².

Programa capacita trabalhadores para novas oportunidades

O Complexo Industrial e Portuário do Pecém (CIPP) está trazendo aos municípios de São Gonçalo do Amarante e Caucaia perspectivas de crescimento econômico, mais empregos e oportunidades para a região. Em sua fase de construção, a Companhia Siderúrgica do Pecém (CSP) vem oferecendo milhares de oportunidades.

Agora está chegando o momento de a siderúrgica entrar em operação, o que significa que as oportunidades continuarão, mas com um perfil diferente. A Posco Engenharia & Construção do Brasil (PEC) e suas contratadas encerrarão suas atividades, finalizando assim a construção da siderúrgica, e a CSP dará início à produção do seu produto principal: o aço.

Desde outubro de 2015, vem sendo desenvolvido o Programa Janela de

Oportunidades, voltado a trabalhadores que participaram da construção da CSP e fizeram parte dos quadros da PEC e suas contratadas. Até o momento, foram realizadas 12 rodadas de oportunidades e 14 oficinas de orientação profissional. As rodadas e oficinas já envolveram mais de 1.745 pessoas, das quais 932 já foram encaminhadas para seleções de trabalho, a maioria em empresas da própria cadeia de fornecedores da CSP. O projeto possui quatro frentes de atuação: outras oportunidades; qualificação; educação financeira e empreendedorismo; e orientação profissional.

O objetivo do Janela de Oportunidades é abrir um leque de novas oportunidades para os trabalhadores e contribuir de forma efetiva com sua reinserção no mercado de trabalho. Essa ação aconte-

ce em parceria com a PEC, empresas atuantes na implantação do projeto CSP, Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (Senai-CE), Serviço de Apoio às Micro e Pequenas Empresas (Sebrae-CE) e Instituto de Desenvolvimento do Trabalho (Sine-IDT).

A CSP está realizando oficinas de orientação profissional às sextas-feiras, a partir das 14 horas, no auditório externo da Meta (ao lado do prédio da ZPE – Zona de Processamento de Exportação). Para participar da oficina, o trabalhador precisa, preferencialmente, ter uma passagem pela obra da CSP em seu currículo e não precisa se inscrever antecipadamente. Basta comparecer no local e horário marcados. Participe e leve seu currículo atualizado.

LINHAS DE OPORTUNIDADES

OUTRAS OPORTUNIDADES

O Ceará está em pleno desenvolvimento. Outras empresas estão se instalando no Estado, principalmente no Complexo Industrial e Portuário do Pecém. O projeto Janela de Oportunidades vai buscar as vagas de trabalho e divulgá-las, para facilitar a recolocação no período de desmobilização das obras da CSP.

EDUCAÇÃO FINANCEIRA E EMPREENDEDORISMO

Quem nunca sonhou em ser seu próprio patrão? Isso pode ser possível para você, tanto na região de São Gonçalo e Caucaia, que está crescendo muito, quanto na sua terra natal, caso você não seja daqui. Serão realizadas oficinas sobre empreendedorismo e educação financeira.

QUALIFICAÇÃO

Quanto mais aprendemos, mais oportunidades se abrem. Serão divulgados cursos de capacitação profissional em várias áreas, ampliando as possibilidades de recolocação.

ORIENTAÇÃO PROFISSIONAL

As possibilidades de futuro são muitas, principalmente para quem trabalha num grande projeto como a CSP e aprendeu muito nos últimos anos. Serão realizadas palestras de orientação sobre os caminhos que você pode trilhar e oportunidades que poderá construir, seja participando de capacitações, concorrendo a vagas em outras empresas ou abrindo o seu próprio negócio.

Trabalhadores encaminhados

1.410

Vagas disponibilizadas

855

Trabalhadores contratados

512

Empresas sensibilizadas

29

SERVIÇO:

Oficinas de orientação profissional
Às sextas-feiras, a partir das 14h, no auditório da Meta externa (ao lado da ZPE)

Entidades são selecionadas para a fase de capacitação do programa

Foi divulgada a lista com o nome das 30 entidades selecionadas para a fase de capacitação em elaboração de projetos sociais do 3º ciclo do Programa Ideia da Gente.

O objetivo da etapa de capacitação é facilitar o processo de transformar uma grande ideia em um projeto de alto impacto social. Na terceira edição do Ideia da Gente, foram 118 ideias inscritas, resultado que demonstra a força da comunidade e a vontade de fazer a diferença. Com o projeto elaborado, as entidades passarão por uma última fase de seleção, na qual uma banca composta por especialistas convidados avaliará os projetos concluídos. A partir desta avaliação, a CSP selecionará até dez projetos que serão apoiados no Ciclo 3 do Programa Ideia da Gente. Confira:

- Associação dos Moradores de Parada e Adjacências - AMPA | SGA
- Associação dos Moradores da Comunidade de Nova Brasília | CA
- Associação de desenvolvimento comunitário das famílias reassentadas do sítio forquilha | SGA
- Associação dos Moradores e Artesãos da Santa Helena e Adjacências | CA
- Conselho Comunitário da Taíba | SGA
- Associação Comunitária Boa Esperança dos Moradores da Lagoa do Desterro de Adjacências | SGA
- Semente das Artes | SGA
- Associação das Famílias do Pecém – ASFAP | SGA
- Sindicato dos pescadores profissionais de águas doces e salgadas do município de Caucaia e do Rio Ceará | CA
- Associação Comunitária Esperança dos Moradores de Cágado e Adjacências | SGA
- Salão de Leitura Antônio Sales | SGA
- Agência de Desenvolvimento Econômico Local | SGA
- Centro Espírita Beneficente União do Vegetal - Núcleo Fortaleza | CA
- Associação dos Moradores e Pescadores da Colônia | SGA
- Instituição Sócio Comunitária da Agrovila - ISCA do Açude Sítios Novos | CA
- Conselho Indígena do Povo Anacé de SGA e Caucaia | CA
- Instituto de educação e Cultura "meninos da Aldeia" | CA
- Associação dos Pescadores do Distrito da Praia da Taíba | SGA
- Associação de Desenvolvimento Rural de São Pedro | SGA
- Associação Pecém Eu Te Amo | SGA
- Associação dos Moradores do Morro do Chapéu | SGA
- Associação Comunitária de Siupé | SGA
- Lar Fabiano de Cristo - Casa de Fernando Melo | CA
- Associação dos Jovens do Estado do Ceará | SGA
- Associação de Desenvolvimento Comunitário Baixa das Carnaúbas | CA
- Associação de Desenvolvimento Comunitário de Planalto Cauípe | CA
- Colônia de Pescadores, Prof. Artesanais e Aquicultores Z07 de Caucaia | CA
- Associação dos Moradores de Acende Candeia de Baixo | SGA
- Liga Esportiva de São Gonçalo do Amarante | SGA
- Associação de Surf da Praia do Icaraí – ASPI | CA

MERCADO DE TRABALHO

Mulheres conquistam espaço na CSP

A Companhia Siderúrgica do Pecém (CSP) já atingiu a marca de 2.500 empregados contratados, o que representa 83% do efetivo previsto para o início das operações. Deste total, 11% são mulheres que trabalham nas mais diversas áreas, como manutenção, redução e aciaria.

Trabalhar em um ambiente onde os homens são maioria foi um desafio para Mayra Garcia, de 20 anos, moradora da comunidade de Matões e que atua como operadora do pátio de matérias-primas. Formada no curso de "Sinterização e pátio de matérias-primas", promovido pela CSP em parceria com o Senai, a jovem está trabalhando na empresa há cerca de cinco meses.

Assim que concluiu o Ensino Médio, Mayra fez sua inscrição no curso do Senai e, uma semana após a conclusão do curso, já conseguiu sua

vaga na siderúrgica. "Descobri o curso através de uma amiga e muitas pessoas diziam que a CSP era uma grande oportunidade. Como era perto da minha casa, resolvi me inscrever."

Este é o primeiro emprego com carteira assinada da Mayra, que se diz privilegiada por estar entre as 247 mulheres que fazem parte do quadro de empregados da CSP. "Estamos construindo a primeira siderúrgica integrada do Nordeste. É uma oportunidade de subir na carreira, ser alguém na vida e ter uma profissão."

Atualmente, a equipe da Mayra é composta por 25 homens e seis mulheres, mas a discriminação com as mulheres parece ter ficado para trás. "Na empresa não houve preconceito. Acho que agora os homens perceberam que as mulheres estão iguais, não existe diferença, a qualidade do serviço é a mesma."



Mayra Garcia, 20, operadora do pátio de matérias-primas

Cinturão verde contribuirá para controle ambiental

Desde o início do projeto de implantação da usina, a Companhia Siderúrgica do Pecém (CSP) buscou implantar tecnologias capazes de eliminar ou minimizar ao máximo os impactos ao meio ambiente. Para isso, vem priorizando a escolha de projetos e equipamentos com capacidade técnica e eficiência produtiva comprovada e reconhecida pelos órgãos ambientais.

Um desses projetos é o Barreira de Quebra-Ventos, que consiste no plantio árvores de médio e grande porte, que formarão um verdadeiro cinturão verde em torno do pátio de matérias-primas da CSP, planta na qual ficam estocados o carvão mineral, minério de ferro e fundentes.

Além da melhoria do aspecto visual, o cinturão verde tem a função de um equipamento de proteção ambiental, pois reduz o impacto do vento nas pilhas de matérias-primas. O trabalho de implantação do cinturão verde tem duração de seis meses, dividido nas fases de plantio, adubação, controle de pragas, vetores e manutenção geral.

“Foi fundamental iniciar o trabalho em janeiro para permitir o uso da água da chuva, menor incidência solar e estresse hídrico, que ocorre entre os meses de junho e dezembro”, conforme explicou o gerente de Meio Ambiente, Marcelo Baltazar.

A primeira fase do plantio aconteceu ainda em

2014, com o plantio de 1.800 mudas. Para a segunda fase, iniciada em janeiro deste ano, está previsto o plantio de mais 5.900 árvores. Três espécies principais foram selecionadas para a formação da barreira de quebra-ventos, sendo 1.800 mudas de Eucalipto, 2.300 mudas de Sabiá e 1.800 de Acácia. Esta combinação tem o objetivo de enriquecer o cinturão verde e aumentar sua eficiência.

Além destas, ainda serão plantadas espécies de menor porte como Guajiru, Coaçu, Jasmim-Manga, Língua-de-Sogra e Cipreste, que são nativas ou adaptadas à região, tem crescimento acelerado e irão contribuir para o fechamento do quebra-vento.



Em 2016 serão plantadas 5.900 mudas

ACONTECEU

Na última semana de março, foi comemorado a Semana da Árvore. E, para marcar a data, o Programa de Educação para Sustentabilidade (PES) da CSP, em parceria com a Secretaria Estadual do Meio Ambiente (Sema), realizou uma palestra mostrando a importância das árvores e os benefícios que elas trazem para o dia a dia de todos nós, além de curiosidades sobre algumas espécies nativas da região.

A palestra, realizada no auditório da Estação Ecológica do Pecém, contou com a presença de lideranças comunitárias, moradores das comunidades vizinhas e foi ministrada pelo engenheiro agrônomo Narciso Mota, oficinheiro que conduz diversas atividades do PES, realizadas através de parceria com a Universidade Federal do Ceará - UFC.



Semana da Árvore é celebrada com palestra para lideranças comunitárias.

AS PRÓXIMAS ATIVIDADES DO PES			
ABRIL	18/ABR	Palestra SEDUC – Formação dos Professores de Geografia de Caucaia	Profa. Adryane Goraeyb, Phd pela Texas University e especialista em Cartografia Social.
	16/ABR	Oficina - Paul/ Caraúbas/ Varjota	Oficina de Enxertia e Quintais Produtivos
	11/ABR	Oficina - Matões	Oficina - Casa Sustentável: Princípios da Faxina Ecológica

MINHA HISTÓRIA

Francisco Ferreira já teve a chance de passar por diferentes etapas da implantação da siderúrgica. O cearense, que mora em Caucaia aproveitou a oportunidade que surgiu na sua vida com a chegada do empreendimento tão próximo de casa. Primeiro, atuou na fase de construção da usina. Trabalhou para uma empresa subcontratada como ajudante de pedreiro e, seis meses depois, "já pretendendo alguma profissão na siderúrgica", fez um curso de soldador, conquistou uma vaga de ajudante de soldador e depois foi promovido a soldador.

Como soldador, trabalhou por mais de um ano, sempre na planta da Coqueria, onde participou inclusive de um dos momentos mais simbólicos do projeto, que foi a cerimônia de assentamento do primeiro tijolo da Coqueria. Naquela época, Ferreira nem imaginava que um dia poderia trabalhar na operação dessa planta, dentro do processo de produção do aço.

E é exatamente o que está acontecendo. Ferreira soube do Programa de Qualificação Profissional realizado pela CSP em parceria com o Senai e fez a sua inscrição. "Me inscrevi para soldador. Mas na entrevista eles disseram que as vagas para soldador estavam preenchidas e pergunta-

"Busquei essa meta, estou atingindo e agora quero crescer cada vez mais"

**Francisco Ferreira, 30 anos
Operador de Coqueria na CSP**

ram se eu tinha interesse de fazer o curso para operador da Coqueria. Achei engraçado a coincidência e aceitei na hora. Afinal, eu vinha da Coqueria. Particpei do assentamento dos primeiros tijolos dessa planta."

Ferreira concluiu o curso do Senai e ingressou como empregado CSP em 17 de agosto de 2015. "Sempre trabalhei esforçadamente. Mas eu queria muito ter uma profissão. Sempre fui ajudante, mas não tinha um salário tão bom e era inseguro. Com uma profissão, posso seguir uma carreira. Busquei essa meta, estou atingindo e agora quero crescer cada vez mais".



NOSSA DICA

**SE LIGA
NA DICA!**

E, quando você menos espera, aquela oportunidade de emprego parece estar mais próxima. A entrevista de emprego é uma fase essencial na conquista dos objetivos e é decisiva no processo de contratação do empregado. Para muitos, pode ser um momento de nervosismo e tensão, mas saber como agir nessa situação é muito importante. Confira algumas dicas e dê um passo à frente na conquista de um novo emprego.

1. Data e local ► Quando for chamado para a entrevista, confirme a data, horário e o local onde será o processo seletivo. Se for possível, vá até o endereço antes do dia marcado, para se familiarizar com o trajeto e ainda analisar se existe algum obstáculo que possa impedir você de chegar no horário marcado.

2. Seja pontual ► Chegue na hora. Na verdade, você deve planejar chegar ao local cerca de meia hora antes do horário combinado. E se você, por algum problema inesperado,

como engarrafamento ou atraso no transporte, perceber que não será capaz de cumprir o horário marcado, a melhor solução é ligar para o entrevistador informando com antecedência sobre o imprevisto.

3. Vista-se bem ► Na hora de escolher o que vestir, procure algo que combine com sua área de atuação. O ideal é usar uma roupa bem cuidada, mas com que você se sinta confortável (e não como se estivesse usando uma fantasia). Na dúvida, prefira cores neutras e formas simples. Mantenha seu cabelo penteado, não chegue mascarando chiclete, com cheiro de cigarro ou bebida, muito menos impregnado com perfumes de cheiro exagerado.

4. Seja você mesmo ► Por fim, mesmo que você esteja sob pressão, nervoso e ansioso, tente ser você mesmo na conversa com o entrevistador. Essa é sua chance de mostrar quem realmente é e o que pode agregar para a empresa.